



17. jun 2021. Priština

**Memorandum o razumevanju
između
Skupštine Republike Kosovo,
Vlade Republike Kosovo, i
Vlade Ujedinjenog Kraljevstva Velike Britanije i Severne Irske
koju zastupa Britanska ambasada**

Skupština Republike Kosovo, Vlada Republike Kosovo i Vlada Ujedinjenog Kraljevstva Velike Britanije i Severne Irske koju zastupa Britanska ambasada, u daljem tekstu „Strane“.

Strane imaju iste ciljeve i žele da potvrde saradnju u oblastima od zajedničkog interesa. U interesu je svih strana da podrže posvećenost Kosova dobrom upravljanju i ekonomskom razvoju, javnim strukturama koje su transparentne, profesionalne i odgovorne.

**Član 1
Svrha**

1. U skladu sa relevantnim propisima na snazi, svrha je ovog memoranduma o razumevanju da podrži zajedničke napore da se obezbedi imenovanje obučenih, nezavisnih i profesionalnih rukovodilaca u javnim institucijama i telima, kroz transparentne procese zapošljavanja zasnovane na zaslugama.
2. Strane se slažu da započnu saradnju koja će, između ostalog, uključivati i podršku institucijama Republike Kosovo u:
 - a. vraćanju poverenja u javne institucije, unapređivanjem sprovođenja procesa zapošljavanja, kako je definisano relevantnim propisima na snazi. Konkretno, britanska podrška će pomoći da se stavi u funkciju novi sistem zapošljavanja za više rukovodeće funkcije, kao i nadgledanje i postavljanje novih standarda za procese zapošljavanja u vezi sa javnim naimenovanjima na Kosovu, i

- b. poboljšanje kapaciteta javnih institucija da doprinesu postizanju rezultata u izazovnim reformama, omogućavajući donošenje profesionalnijih, odgovornijih i transparentnijih politika, sa posebnim fokusom na „vrednosti za novac“.

Član 2

Delokrug

1. Relevantne institucije, Odeljenje za upravljanje javnim službenicima, Državni savet za prijem u službu i konkursne komisije obezbeđuju odgovarajuće sprovođenje postupaka predviđenih relevantnim propisima na snazi.
2. Britanska ambasada će podržati:
 - a. projekat zapošljavanja, koji će realizovati jedan spoljni partner i koji će pomoći kosovskim institucijama u procesima zapošljavanja; i
 - b. projekat praćenja zapošljavanja, koji će realizovati jedan domaći partner, koji će pratiti procese zapošljavanja.
3. Spoljni partner za realizaciju Projekta zapošljavanja, po izboru Britanske ambasade, će pomoći institucijama Republike Kosovo: u izgradnji sistema za zapošljavanje na višim rukovodećim funkcijama; i u tehničkim procesima zapošljavanja na višim rukovodećim funkcijama u državnoj službi, nezavisnim institucijama i bordovima javnih preduzeća.
4. Spoljni partner za realizaciju će obavljati ulogu mentora i savetovati domaće zvaničnike i institucije; obučiti konkursne komisije; i preporučiti dobre prakse zapošljavanja. Ova podrška obuhvata mentorstvo i savetovanje:
 - a) konkursnih komisija, u pripremi konkursa;
 - b) procese odabira užeg kruga kandidata,
 - c) ocenu pismenih testova;
 - d) intervjuisanje kandidata;
 - e) preporučivanje uspešnih kandidata; i
 - f) podržavanje imenovanih službenika, zarad poboljšanja transparentnosti i odgovornosti odnosnih institucija.
5. U slučaju da se situacija nastala KOVIDOM-19 nastavi ili pogorša, a mogućnosti kretanja i dalje budu ograničene, spoljni partner u realizaciji projekta će na daljinu pomagati tehničke procese zapošljavanja, predviđene tačkom 4.
6. Domaći partner u realizaciji Projekta praćenja zapošljavanja, po izboru Britanske ambasade iz reda civilnog društva u sklopu konkurentnog procesa,

će pratiti prakse zapošljavanja u različitim institucijama, uključujući one u koje britanski stručnjaci nisu uključeni.

Član 3

Obaveze

1. Strane imenuju najmanje jedno lice odgovorno za komunikaciju između strana i sprovođenje ovog Memoranduma o razumevanju.
2. Strane se usaglašavaju oko zajedničkog spiska viših funkcija, čije će zapošljavanje biti podržano u sklopu Projekta zapošljavanja. Dogovoreni spisak (Prilog B) se sastavlja zajedno sa institucijom odgovornom za proces zapošljavanja. U zavisnosti od raspoloživih sredstava, na dogovoreni spisak slobodnih radnih mesta mogu se dodati dodatna radna mesta ili se mogu ukloniti, na zahtev jedne od strana i uz saglasnost ostalih strana.
3. Skupština i Vlada Republike Kosovo obezbeđuju da procesi zapošljavanja u javnim institucijama budu transparentni i omogućavaju praćenje od strane organizacija civilnog društva, posebno od strane domaćeg izvršnog partnera angažovanog u Projektu praćenja zapošljavanja.
4. U skladu sa relevantnim propisima, u slučajevima u kojima je to moguće i primenljivo, Skupština i Vlada Republike Kosovo se obavezuju da će uključiti predstavnike civilnog društva iz relevantnih organizacija, u svojstvu članova konkursnih komisija.
5. Skupština i Vlada Republike Kosovo se obavezuju da konkursne komisije neće biti jednorodne i da će ih nadležna institucija blagovremeno imenovati.
6. Skupština i Vlada Republike Kosovo dužne su da: obaveste institucije sa dogovorenog spiska, o angažovanju Projekta zapošljavanja i sve ostale institucije o angažovanju Projekta praćenja zapošljavanja; i da osiguraju da se procesi zapošljavanja odvijaju blagovremeno, na meritoran i nepristrasan način.
7. Skupština i Vlada Republike Kosovo se obavezuju da će preduzeti konkretne korake da podstaknu i povećaju broja žena na rukovodećim funkcijama na svim nivoima upravljanja, kao deo zalaganja za postepeno postizanje 50% zastupljenosti, kako je definisano Zakonom o rodnoj ravnopravnosti.
8. Skupština i Vlada Republike Kosovo se obavezuju da olakšaju sprovođenje projekta i obezbede da su izvršni partneri: od samog početka uključeni u proces zapošljavanja; imaju pristup procesima zapošljavanja za dogovorene funkcije i potrebne informacije, u skladu sa važećim propisima.

9. U slučaju da je spoljni izvršni partner primoran da radi na daljinu zbog KOVIDA-19, Skupština i Vlada Republike Kosovo se obavezuju da obezbede prostorije unutar jedne od zgrada Skupštine ili Vlade koje ispunjavaju uslove socijalne distance za odvijanje procesa zapošljavanja.
10. Prostorije posvećene sprovođenju procesa zapošljavanja na daljinu moraju biti opremljene svom potrebnom tehnologijom - računarnom, kamerom, mikrofonom, stabilnim internetom itd. da omoguće komunikaciju između spoljnog izvršnog partnera i konkursnih komisija tokom procesa zapošljavanja.
11. Spoljni izvršni partner će održavati i kontinuirano ažurirati internet stranicu www.kosovoselection.org kako bi informisao medije i zainteresovane strane o: listi procesa zapošljavanja podržanih Projektom zapošljavanja; sastavu konkursnih komisija; vremenskim rokovima procesa zapošljavanja; konačnim rezultatima i preporukama proizašlim iz procesa zapošljavanja; Memorandumu o razumevanju sa institucijama Republike Kosovo; datumima obuke i svim drugim relevantnim informacijama u vezi sa Projektom zapošljavanja. Ova internet stranica je otvorena za povezivanje na zvaničnu internet stranicu kosovskih institucija.
12. Nakon svakog kruga zapošljavanja, spoljni izvršni partner predlaže uži krug kandidata, koji će biti dostavljen na razmatranje relevantnoj komisiji. Konačan izbor kandidata sa užeg spiska, sačinjenog od strane relevantne komisije, naći će nadležne institucije Republike Kosovo.
13. Skupština i Vlada Republike Kosovo obavezuju se da će da odabрати najbolje / najviše rangirane kandidate iz užeg izbora koje je pripremila relevantna komisija, uzimajući u obzir preporuke spoljnog izvršnog partnera.
14. Nakon svake runde praćenja procesa zapošljavanja sprovedenih bez pomoći spoljnog izvršnog partnera - britanskih stručnjaka, domaći izvršni partner upućuje konkretne preporuke instituciji i / ili odgovornoj konkursnoj komisiji, u vezi sa dotičnim procesom zapošljavanja. Rezultati ovog praćenja biće takođe objavljeni u medijima i u posebnim izveštajima domaćeg izvršnog partnera.
15. Skupština i Vlada Republike Kosovo se obavezuju da uzmu u razmatranje i primene preporuke iz izveštaja izvršnih partnera - spoljnih i domaćih, i da shodno relevantnim propisima na snazi, ponovo objave procese zapošljavanja.

16. Britanska ambasada u Prištini, se obavezuje da će u partnerstvu sa Skupštinom i Vladom Republike Kosovo, na transparentan i pošten način saopštiti rezultate ovih procesa i projekata relevantnim institucijama i široj javnosti.

Član 5 Raskidanje

1. Strane mogu obustaviti svoje učešće u ovom sporazumu davanjem pisanog obaveštenja drugim stranama u roku od mesec dana, u sledećim okolnostima:
 - a. Neuspeh strana da ispune obaveze predviđene ovim memorandumom.
 - b. Nedostatak finansijskih sredstava za nastavak podrške Projektu zapošljavanja i Projektu praćenja zapošljavanja.
 - c. Značajan neuspeh bilo kog izvršnog partnera da ispuni bilo koju od obaveza navedenih u ovom memorandumu.
 - d. Viša sila.
 - e. U slučaju javljanja promena koje, po mišljenju strana, značajno umanjuju vrednost doprinosa koji bilo koji od ova dva projekta pruža ka postizanju željenog cilja.

Član 6 Sporovi

1. Svaki eventualni spor između strana rešava se pregovorima i sporazumom.

Član 7 Trajanje

1. Ovaj Memorandum o razumevanju trajaće do isteka mandata [VIII saziva](#) Skupštine i Vlade Republike Kosovo.

Član 8 Primerci Memoranduma

1. Memorandum je potpisan u tri istovetna primerka, po jedan za svaku stranu.

Član 9 Stupanje na snagu

1. Ovaj memorandum stupa na snagu na dan potpisivanja, od strane svih strana.

Prilozi

- Prilog A Projektni zadatka oba projekta
 (a) Projekat zapošljavanja, i
 (b) Projekat praćenja zapošljavanja.
- Prilog B Lista usaglašenih visokih funkcija

KAO DOKAZ ISTOG, uredno ovlašćeni zastupnici strana, stavljaju svoje potpise u nastavku.

U ime Skupštine
Republike Kosovo

U ime Vlade Republike
Kosovo

U ime Vlade
Ujedinjenog Kraljevstva
Velike Britanije i
Severne Irske koju
zastupa Britanska
ambasada

Glauk Konjufca
predsednik Skupštine

Albin Kurti
premijer

Nicholas Abbott
ambasador